

運用數位科技 產學攜手促進遠洋漁工人權與永續發展

中正大學團隊提出「以科技完善海上人權保護與永續發展：建立以人為核心的遠洋漁業合宜勞動政策」計畫，與台灣區遠洋鮪延繩釣漁船魚類輸出業同業公會（簡稱台灣區鮪魚公會）合作，攜手改善遠洋漁業生態的結構性問題，讓漁業共好，朝永續發展前進。

遠洋漁業屬台灣初級產業，也是我國相當重要的外交產業，台灣遠洋漁業的規模和捕撈實力，更是讓台灣成為全球貿易關鍵要角之一。近年來台灣遠洋漁業卻屢遭國際輿論點名，更相繼在 2015 年歐盟黃牌、2020 年美國勞動部強迫勞動清單與 2021 年美國國家海洋暨大氣總署 (NOAA)「國際漁業管理改善報告」榜上有名。永續漁業與企業社會責任議題 (CSR) 日漸受到矚目，本校社會科學院與工學院共組研究團隊，在科技部「2030 年跨世代台灣社會發展政策」三年期研究計畫的補助下，邀請身為台灣大型鮪延繩釣漁船代表的台灣區鮪魚公會共同攜手，從「點—線—面」進行多層次的討論與研究，透過學術力量建立利益相關者對話合作平臺，運用大數據與區塊鏈等尖端技術，與產業及勞工協力打造以人為中心的遠洋合宜勞動政策。

本校與台灣區鮪魚公會於 2021 年 8 月 27 日舉辦「以科技完善遠洋漁業人權，建立以人為中心之遠洋合宜勞動政策研究合作記者會」，台灣區鮪魚公會成員春億漁業、進春漁業、泓源漁業、佳春漁業、春佑漁業、啟裕漁業、連鴻漁業等漁業公司率先投入計畫，提供 9 艘遠洋漁船作為計畫實踐場域，產學攜手建立具有社會共識基礎的遠洋漁業合宜勞動政策。

一、 盤點利害關係人需求：以國際勞工組織 ILO C-188 公約與強迫勞動指標、國際海事組織 STCW-F 等國際公約為基礎，納入船員來源國地方政府、船員組織、勞務公司、訓練中心，與目的國端的漁業公協會、船東與仲介機構，運用社會對話技巧，透過議題討論與協議方式，將供給與需求兩端的核心利益相關者進行連結，組成外籍船員公平僱用與合宜勞動的協力運作模式。本校研究團隊邀請移工團體、NGO 團體組成「公平勞動與漁業永續發展諮詢小組」，建立移工發聲管道。另外，將會建置專屬網站，定期將本研究階段性成果上傳，扮演強化與政府及民眾溝通之管道，藉以凝聚利益相關者之共識。

二、 建立勤務與安全管理系統：採用生物辨識技術（如人臉辨識的方式），進

行差勤管理，建立工時與休假的完整記錄與制度。並於船隻的甲板、走道上裝設攝影機(CCTV)系統，採用智慧人體骨架分析功能以及智慧人類行為辨識技術，進行暴力等危險行為偵測通報與異常情況追蹤預測。透過收集遠洋漁工的勞動條件、工作時間長短、工作環境、潛在的職業災害風險，評估遠洋船員可能的過勞風險與執行職務遭受不法侵害的風險。

- 三、 建立以證據為基礎的海上勞務管理：透過導入區塊鏈技術，建置離岸混合式區塊鏈，使區塊鏈作為海上數位化的資料庫基礎建設，藉以提升海上的工作環境透明度、海上活動事件的可溯源及追蹤性、各式資料分析及可信的報表輸出等，建立一套透明、可問責、可追蹤及可監測的機制，確保各方的權益。

運用行動研究，透過與台灣區鮪魚公會的合作，從結構上扭轉遠洋漁業供應鏈的壓迫效應，將剝削鏈轉變為透明、可問責、可追蹤及可監測的外籍船員公平僱用與合宜勞動管理系統，確保外籍船員享有公平勞動與合宜工作，而經營者及管理者亦能透過預警以及透明的資料，建構勤務與安全管理系統。希冀運用數位科技記錄並分析海上過勞、霸凌及職安等問題，為台灣遠洋漁業建立一套透明可稽核的聘僱管理模式，翻轉台灣遠洋漁業的血汗污名，逐步引領我國三大洋遠洋鮪延繩釣漁船進行遠洋漁業轉型。

新聞聯絡人：

國立中正大學 劉黃麗娟 0953-638-558

台灣區鮪魚公會 林涵宇 0920-234-769